



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปทุมธานี  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน  
เพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นจ้างเหมาบริการดำเนินงานของส่วนราชการ  
กำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการประเมิน

ตามประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง รับสมัครจ้างเหมาบริการเอกชนดำเนินงานของส่วนราชการ ซึ่งสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปทุมธานี เปิดรับสมัครจ้างเหมาบริการเอกชนดำเนินงานของส่วนราชการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๕ อัตรา รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ - ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว และสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปทุมธานี ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นจ้างเหมาบริการเอกชนดำเนินงานของส่วนราชการเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินเพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นจ้างเหมาบริการดำเนินงานของส่วนราชการ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน ดังต่อไปนี้

- รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินเพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นจ้างเหมาบริการดำเนินงานของส่วนราชการ **ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ ๑**
- หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกเป็นจ้างเหมาบริการดำเนินงานของส่วนราชการ **ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ ๒**
- แนวทางปฏิบัติสำหรับผู้เข้ารับการประเมินเพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นจ้างเหมาบริการดำเนินงานของส่วนราชการ **ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ ๓**
- กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน ตามตารางดังนี้

วัน และเวลาในการสอบ	สถานที่สอบ	หมายเหตุ
วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประเมินครั้งที่ ๑ ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประเมินครั้งที่ ๒ การสอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริม การเรียนรู้ประจำจังหวัดปทุมธานี	อุปกรณ์ที่ใช้ในการประเมิน ๑. ปากกาลูกกลิ้งสีน้ำเงินเท่านั้น ๒. บัตรประจำตัวประชาชน หรือ แสดงข้อมูลผ่าน ThaiID เพื่อเป็นหลักฐานแสดงต่อ กรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ

### ๕. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย กรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนประเมินครั้งที่ ๑ สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณา ผู้ที่ได้ คะแนนสัมภาษณ์ สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และถ้าคะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาจากเลขประจำตัวผู้สมัคร โดยผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำ จังหวัดปทุมธานี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือก ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำจังหวัดปทุมธานี <http://pte.nfe.go.th> และบอร์ด ประชาสัมพันธ์สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปทุมธานี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายกรินทร์ เฉลิมวิสุตม์กุล)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองปทุมธานี  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปทุมธานี

## รายละเอียดแนบท้ายประกาศ ๑

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน  
เพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นจ้างเหมาบริการดำเนินงานของส่วนราชการ  
(แนบท้ายประกาศ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙)

## ตำแหน่ง บรรณารักษ์

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑.	๖๙๓๐๑	นางสาวอิฐฐอร แสนกว้าง	สถานที่ประเมิน : สำนักงานส่งเสริม การเรียนรู้ประจำ จังหวัดปทุมธานี
๒.	๖๙๓๐๒	นางสาวนิสรัตน์ เกลี้ยงหวาน	

## ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑.	๖๙๔๐๑	นายจักรกรินทร์ มัทระปานัง	สถานที่ประเมิน : สำนักงานส่งเสริม การเรียนรู้ประจำ จังหวัดปทุมธานี
๒.	๖๙๔๐๒	นางสาวณัฐริกา ยิ่งเขียว	
๓.	๖๙๔๐๓	นางสาวอภิญญา ทองดา	
๔.	๖๙๔๐๔	นางสาวย่นะฮ์ เรืองปราชญ์	
๕.	๖๙๔๐๕	นางสาวพงศ์พัชรา นาควิสัยพร	
๖.	๖๙๔๐๖	นางสาวศิริินดา โมลาศน์	

## ตำแหน่ง พนักงานบริการ

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑.	๖๙๕๐๑	นางสาวกริรมย์พร ยินดีหวาน	สถานที่ประเมิน : สำนักงานส่งเสริม การเรียนรู้ประจำ จังหวัดปทุมธานี
๒.	๖๙๕๐๒	นางสาวพรพรรณ ด่านคุ้ม	



หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกเป็นจ้างเหมาบริการดำเนินงานของส่วนราชการ  
(แนบท้ายประกาศ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙)

**ตำแหน่ง บรรณารักษ์**

การประเมินครั้งที่ ๑ การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน คุณลักษณะ  
บุคคลอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน  
การประเมินครั้งที่ ๒ การประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

**ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา**

การประเมินครั้งที่ ๑ การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน คุณลักษณะ  
บุคคลอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน  
การประเมินครั้งที่ ๒ การประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

**ตำแหน่ง พนักงานบริการ**

การประเมินครั้งที่ ๑ -  
การประเมินครั้งที่ ๒ การประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

แนวทางปฏิบัติสำหรับผู้เข้ารับการประเมิน  
เพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นจ้างเหมาบริการดำเนินงานของส่วนราชการ

\*\*\*\*\*

ให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้เข้ารับการประเมินเตรียมปากกาลูกกลิ้ง (สีน้ำเงินเท่านั้น) บัตรประจำตัวประชาชน หรือข้อมูลผ่านแอปพลิเคชัน ThaiD เพื่อเป็นหลักฐานแสดงต่อกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ
๒. ผู้เข้ารับการประเมิน ควรไปถึงสถานที่ประเมิน ก่อนกำหนดเวลาการประเมินอย่างน้อยสามสิบนาที และรายงานตัวต่อคณะกรรมการ
๓. ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพ ห้ามสวมเสื้อยืด ห้ามสวมรองเท้าแตะ
๔. ห้ามกระทำการใดๆ อันส่อไปในทางทุจริต หากผู้ใดฝ่าฝืนจะถือว่ากระทำการทุจริต และจะถือว่าการประเมินนั้นเป็นโมฆะ และอาจจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย
๕. หากกระทำการทุจริตในการประเมินหรือพยายามกระทำการทุจริต ไม่ว่าจะกระทำโดยวิธีใดหรือให้บุคคลอื่นกระทำการให้ เมื่อได้สอบสวนแล้วว่า ผิดจริง ถือว่าไม่ผ่านการประเมินทุกกรณี